- **PROPUESTA DE TRABAJO EQUIPO DE MUJER Y GÉNERO Y COMUNIDADES DIVERSAS:**

Desde el sector se ha logrado evidenciar que la falta de participación de la ciudadanía en los procesos, el desinterés y el desconocimiento en la información son escenarios que prevalecen, razón por la cual desde la Alcaldía se evidencia la necesidad de continuar con los procesos de articulación con las otras entidades que permiten la territorialización de la política pública de mujeres y equidad de género en escenarios cotidianos en los que se desenvuelven.

Las recomendaciones y el plan de acción van dirigidas a tener escenarios, propuestas, eventos, reconocimientos, campañas de sensibilización, ejercicios territoriales, prevención, conmemoraciones, seguimiento frente a la PPMyEG y PPLGBTI creados desde la alcaldía para trabajar los diferentes temas del sector:

Tema:	Propuesta:	Como:
Prevención y atención de violencia intrafamiliar y sexual para poblaciones en situaciones de riesgo y vulneración de derechos.	Capacitar, enseñar, prevenir, socializar, sensibilizar, mediante campañas, talleres y escuelas de redes de apoyo teniendo en cuenta el enfoque de género.	Socializando los diferentes tipos de violencia, violencia intrafamiliar, prevención de la violencia intrafamiliar, alertas, empoderamiento a la víctima de violencia intrafamiliar, enseñando las rutas de atención en la localidad de Fontibón.
		Concientizar los conceptos, cómo actuar y que hacer frente a un caso de violencia sexual (que es el chantaje, que es el acoso, que es la violencia psicológica, que es la violencia sexual), como alertar, como prevenirlo y a dónde acudir (Rutas de atención de la localidad de Fontibón)
		Campañas de sensibilización con niños y adolescentes frente a prevención de embarazos y cuidados en una relación sexual.
Prevención del Feminicidio y violencia contra la mujer.	Capacitar, enseñar, prevenir, socializar, sensibilizar, mediante campañas, talleres y escuelas de redes de apoyo teniendo en cuenta el enfoque de género.	Socializando las Rutas de atención en la localidad de Fontibón, explicando todas las formas de discriminación, de violencia contra la mujer utilizando como herramienta el violentómetro.
		Fortalecer al talento humano de la policía apoyando en las capacitaciones y orientaciones para el abordaje del protocolo de atención y abordaje en casos de violencias.
		Realizar talleres de manera lúdica en donde a través de terapias de espejo podamos identificar los diferentes tipos de violencia que existen en contra de la

		mujer. (tanto a ciudadanía como a funcionarios en la alcaldía).
Construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de Derechos de la Mujeres.	Capacitar, enseñar, prevenir, socializar, sensibilizar, mediante campañas, talleres y escuelas de redes de apoyo teniendo en cuenta el enfoque de género.	Cuyo objetivo será proporcionar conocimientos, técnicas y herramientas para desarrollar habilidades, cambios de actitudes y comportamientos vinculando a la sociedad para promover la igualdad de género. (Igualdad ante la ley, no ser discriminadas por su condición de ser mujer, igualdad de derechos para todas, todos y todes).
		Consolidación de una red de mujeres que promuevan y protejan los derechos de las mujeres en la localidad.
		Actividades de impacto en la localidad en las que se dé a conocer los derechos de las mujeres y las acciones para protegerlos.
Construcción de la Política Pública LGBTI, que buscaron	Capacitar, enseñar, prevenir, socializar, sensibilizar, mediante campañas, talleres y escuelas de redes de apoyo teniendo el enfoque de derecho diferencial, enfoque de orientación sexual e identidad de género, conceptos de política pública.	Visibilizar la necesidad de la protección, promoción, garantía y restitución de sus derechos; creando espacios de diálogo con comerciantes y emprendedores de los sectores sociales LGBTI con el fin de identificar las necesidades para la reactivación económica local.
		Crear semilleros de formación donde las personas de los sectores LGBTI puedan ser formados y posteriormente formadores para la inclusión laboral de los sectores LGBTI.
		Realizar alianzas con IPES e industrias de la localidad para incluir sectores LGBTI como beneficiarios de estos programas caracterizando personas que se encuentran en la informalidad.
		Diseñar piezas o campañas en donde se visibilicen las diversas posibilidades de expresión del género, que no reproduzcan estereotipos y se difunda sobre los derechos de las mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero y se aborden las violencias ejercidas sobre ellas debido a una orientación sexual o identidad de género no hegemónica.
		Fortalecer al talento humano de la policía apoyando en las capacitaciones y orientaciones para el abordaje del protocolo de atención y abordaje en

		casos de violencias a la población LGBTI.

Acciones que se pueden adelantar desde espacios de participación ya consolidados en la Localidad, colegios, salones comunales y demás escenarios que permitan dar a conocer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad abordados desde cada uno de los objetivos de las políticas a trabajar.

En cuanto a la conmemoración de fechas emblemáticas han sido ejercicios que han permitido potencializar la territorialización de la política publica tanto de mujeres y equidad de género como la política pública LGBTI; presentando los principales avances de lo que va del año en la siguiente tabla:

<table>
<tr><th colspan="4">POLÍTICA PÚBLICA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO</th></tr>
<tr><td rowspan="7">Acciones ya realizadas</td><td rowspan="3">Semana de activismo en conmemoración del 8M “Lucha y reivindicación de los derechos fundamentales de la mujer”</td><td>Capacitación a emprendedoras sobre PPMYEG</td><td rowspan="7">Espacios que permitieron la socialización de la política publica desde la materialización de acciones en relación a los derecho de las mujeres que responden a los objetivos de la política.</td></tr>
<tr><td>Conversatorio “mujeres lideresas incidiendo y proponiendo en Fontibón”</td></tr>
<tr><td>Feria de empleabilidad e institucional.</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Evento 28 de mayo “día internacional de acción por la salud de las mujeres”</td><td>Feria de emprendimiento “jornada mujer contigo en tu barrio”</td></tr>
<tr><td>Feria de emprendimiento e institucional</td></tr>
<tr><td>Articulación con Subred para toma de pruebas rápidas</td></tr>
<tr><td>Academia de belleza</td></tr>
<tr><td>Dia internacional de la mujer afrolatina, afrocaribeña y de la diáspora</td><td>Actividad realizada por CPS 479-2024</td></tr>
<tr><td>Acciones por realizar</td><td colspan="2">11 de octubre – Día internacional de la niña
25N Día internacional para la eliminación de la violencia contra la mujer</td><td>Espacios que permitirán la reivindicación de los derechos y la socialización tanto de estrategias como acciones consolidadas dentro de la política pública que permita alejar a las mujeres de todas las formas de</td></tr>
</table>

		violencia que puedas ser utilizadas o ejercidas en su contra.

POLÍTICA PÚBLICA LGBTI			
Acciones ya realizadas	31 de marzo conmemoración de la visibilidad transgénero	En el marco de la conmemoración de la visibilidad transgénero se visita la casa LGBTI de Kennedy con la metodología "contar la historia de vida desde la historia del cabello"	La territorialización de la política pública LGBTI permite identificar las dinámicas sociales y las acciones institucionales que se deben tomar para garantizar los derechos de las personas que pertenecen a los sectores sociales LGBTI. Lo cual permite la reivindicación de los mismos en aras de mitigar los actos de discriminación y violencia que se han replicado a lo largo del tiempo.
	Izada de bandera Trans	Acto simbólico – chicas trans de la Localidad exponen sus liderazgos desde su experiencia de vida y se hace una contextualización del porque se conmemora este día y que significado tiene la bandera.	
	Conmemoración del día internacional contra la homolesbitransfobia	Feria institucional en centro empresarial Buró, oferta de servicios institucionales	
	Acto de apertura mes del orgullo de la diversidad sexual	Evento que permite reafirmar el sentimiento de orgullo sobre las orientaciones sexuales e identidades de género diversas además de visibilizar por medio de presentaciones artísticas las luchas e historias de vida de los sectores sociales	
	Festival "Fontibón parcha por la diversidad".		

Acciones por realizar	• Recorridos establecimientos ASP • Recorridos por zonas comerciales y bares del sector	La territorialización de la política pública LGBTI permite identificar las dinámicas sociales y las acciones institucionales que se deben tomar para garantizar los derechos de las personas que pertenecen a los sectores sociales LGBTI. Lo cual permite la reivindicación de los mismos en aras de mitigar los actos de discriminación y violencia que se han replicado a lo largo del tiempo.

Cabe aclarar que las actividades que se mencionaron anteriormente son iniciativas que se han venido implementando durante la ultima vigencia las cuales han dado resultados positivos en relación con el cumplimiento de las metas de acuerdo a los proyectos de inversión, es por ello, que como equipo profesional se seguirán implementando las acciones descritas.

Aspectos a tener en cuenta

Criterios	Logros	Retos para la nueva administración
Implementación de los derechos de las mujeres en los proyectos con metas asociadas al Sector.	Desde el equipo profesional del área de mujer y equidad de género se adelantan procesos de sensibilización que permitieron abordar los derechos de las mujeres desde los conocimientos previos de la comunidad, lo que permite desde el ejercicio de la socialización de experiencia una apropiación de los temas relacionados a las mujeres, resaltando los tipos de violencias y rutas de atención existentes. Estas acciones responden al proyecto 1774 donde se relacionan metas de prevención de violencia y feminicidio en contra de las mujeres como construcción de ciudadanía.	Pese a los procesos de convocatoria abierta para adelantar los procesos desde la administración, la comunidad demuestra un desinterés por participar de los espacios, por lo tanto, en varias ocasiones se trabajó con las mismas mujeres.

Sensibilizaciones con las y los profesionales de la alcaldía (Política Pública LGBTI)	Se adelantaron una serie de capacitaciones con el Consejo Consultivo LGBTI a algunas de las áreas de la Alcaldía Local, con el fin de fomentar el lenguaje incluyente desde los espacios institucionales y desde las acciones que adelanta cada equipo.	En los ejercicios iniciales cuando el proceso de sensibilización se comenzó por áreas se dificultaba un poco la asistencia de todo el equipo por los compromisos que maneja cada uno de ellos y el trabajo en territorio.

Recomendaciones:

Desde la Alcaldía debemos generar actividades puntuales como la celebración de fechas emblemáticas, pero no como apoyo sino propias, para este mes de la diversidad se propone tener una sensibilización con los funcionarios de la Alcaldía de manera lúdica donde a través del sentir podamos identificar como con pequeñas palabras o gestos podemos generar algún tipo de violencia hacia el otro. Crear en compañía de la Comunidad diversa una agenda donde se plasmen los derechos de la población diversa con rutas de atención y algunas definiciones claves para entender sus diferencias, adicional con una pequeña bibliografía de líderes o lideresas de la comunidad diversa de la localidad de Fontibón. Para la conmemoración del 25 de noviembre enfocada a las mujeres podemos socializar con ellas una propuesta (pañoleta) para entregar durante las actividades por parte de la alcaldía.